

INFORME DE GESTIÓN BIC 2025.

Empresa consciente.
Impacto que transforma

MADOCO[®]
CCCI



SOMOS **MADOCO**.
SOMOS IMPACTO. SOMOS FUTURO.

CONTENIDO



INTRODUCCIÓN

- Objetivos del informe
- Mensaje de la Gerencia

REPORTE POR DIMENSIONES



Gobierno corporativo



Modelo de negocio



Prácticas laborales



Prácticas ambientales



Prácticas con la comunidad



CONCLUSIONES



ANEXOS

INTRODUCCION

El propósito de este informe es plasmar todos los proyectos, programas y actividades realizados en el año 2025, que soportan nuestro compromiso como empresa BIC, en donde resaltamos las 5 dimensiones que contempla GTC- ISO 26000, las cuales son:



Las sociedades BIC combinan simultáneamente las **ventajas económicas** de la actividad mercantil, con la posibilidad de contribuir al **medio ambiente**, al **bienestar** de los colaboradores y al interés de la **colectividad**.

MADOCO XXI SAS BIC, presenta su sexto informe donde se reporta toda la gestión correspondiente al periodo entre enero 01 y el 31 de diciembre del año 2025. En la elaboración de este informe, se contemplan estándares, indicadores y métricas que reflejan nuestro compromiso con las mejores prácticas en términos de sostenibilidad y responsabilidad empresarial.

MENSAJE DE LA GERENCIA



Es un gran orgullo saludarlos en este informe de sostenibilidad de MADOCO XXI SAS BIC del año 2025. A lo largo de este periodo, logramos progresos muy importantes en nuestro propósito de liderar la sostenibilidad y actuar bajo una conducta empresarial ética y responsable.

Sabemos que cada una de nuestras acciones genera consecuencias. Por esta razón, operamos siempre bajo criterios humanos, financieros, sociales y de respeto al medio ambiente. Nos dedicamos a potenciar el crecimiento de cada persona mediante soluciones de talento humano integrales, confiables y digitales. De esta manera, facilitamos la unión entre colaboradores y empresa para cubrir de forma eficiente las temporadas de alta demanda.

En **MADOCO XXI SAS BIC** tenemos la certeza de que nuestras confecciones deben representar calidad, innovación, seguridad y excelencia, pero también un firme compromiso ético y social. Cuidamos y respetamos profundamente a todo nuestro equipo de trabajo. Les garantizamos un espacio laboral seguro y sano, sueldos competitivos y un trato digno, además de impulsar activamente la equidad sin importar el género, las creencias o el origen.

De igual forma, hacemos equipo con nuestros asociados de negocios alineados a nuestra filosofía, a quienes requerimos un comportamiento responsable y avales que certifiquen el respeto a los derechos de los colaboradores. Estamos convencidos de que una industria textil con valores basados en la ética, la transparencia y las buenas costumbres beneficia a quienes la integran, genera lealtad en quienes nos compran y ayuda a forjar un mundo mucho más equitativo.

REPORTE DE DIMENSIONES

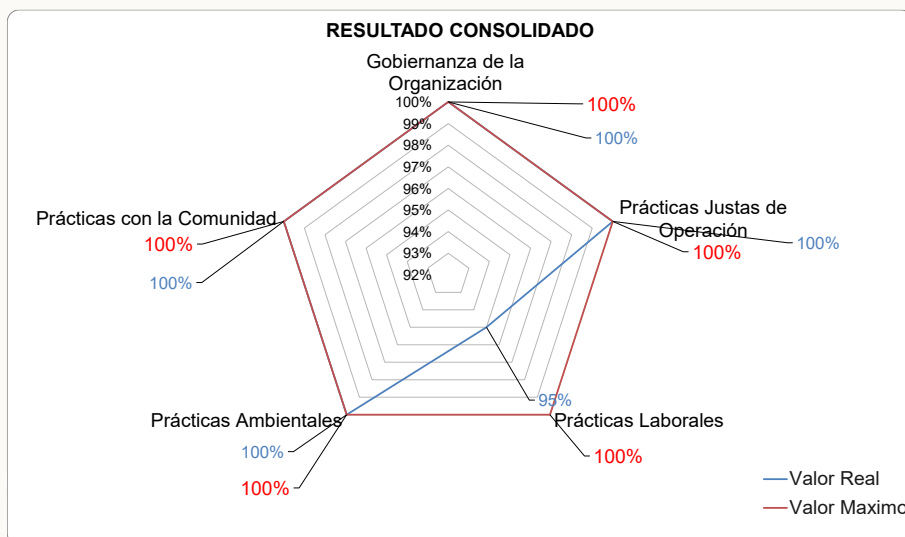
De acuerdo con la tabla No. 1 correspondiente a la evaluación inicial de los componentes que se incluyen en el modelo BIC, el porcentaje de cumplimiento para el año 2025 es del 99%, entendiendo que siempre se presentan oportunidades de mejora en cada una de las dimensiones.

RESULTADO CONSOLIDADO DIMENSIONES BIC						
EJE	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Gobernanza de la Organización	100%	100%	100%	100%	100%	88,0%
Modelo de Negocio	100%	90%	90%	90%	90%	90,0%
Prácticas Laborales	95%	100%	95%	90%	90%	75,0%
Prácticas Ambientales	100%	100%	100%	100%	95%	100,0%
Prácticas con la Comunidad	100%	100%	100%	100%	100%	100,0%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	99%	98.4%	96.80%	95.20%	93.50 %	88.70%

Tabla No. 1 evaluación de Dimensiones BIC.

A continuación, presentaremos las acciones que durante el año 2025 adelantamos de acuerdo con los compromisos que adquirimos en nuestra condición de sociedad BIC, teniendo en cuenta la Guía ISO 26000, alineados con las dimensiones BIC descritas por la Ley 1901 de 2018, el Decreto 2046 de 2019 y la Resolución 200-004349 de la Superintendencia de Sociedades.

Teniendo en cuenta los resultados de las actividades de beneficio e interés colectivo de forma cuantitativa para el año 2025, se evidencia que se incrementa en un 0,6% con relación al año 2024 tal como se puede observar en el Anexo (Evaluación BIC 2025).



Resultados obtenidos por la empresa aplicando el estándar independiente ISO 26000 para evaluar el desarrollo de las dimensiones BIC. Para este análisis se empleó la herramienta de autoevaluación suministrada por ICONTEC en su página web (puede ser descargada aquí: <https://www.icontec.org/caja-de-herramientas-para-la-elaboracion-de-reportes-bic-basados-en-la-iso-26000>)

ANÁLISIS DE DESEMPEÑO POR DIMENSIONES

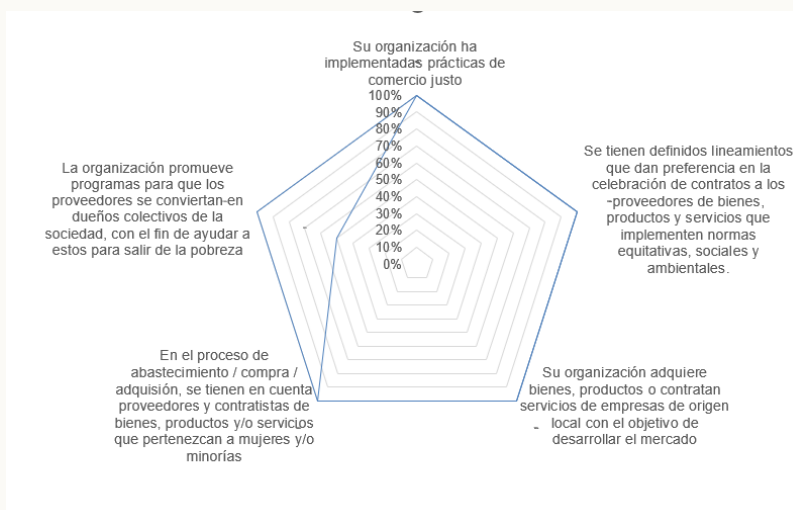


En la evaluación de la dimensión modelo de negocio, MADOCO XXI SAS BIC, obtuvo un cumplimiento del 100%, mostrando aspectos positivos en el área de contratación como:

1. Se realiza gestión “Debida diligencia” en la plataforma Tus.Datos verificando los antecedentes de las empresas con las cuales contratamos, asegurando que todas sus actividades estén enmarcadas en la ética, la transparencia, las buenas costumbres y el compromiso social.
2. Se motiva a todos nuestros contratistas y proveedores a formar parte de la plataforma “Ecovadis”, la cual nos reta al mejoramiento continuo, generando confianza en los negocios, en la protección real del medio ambiente y en procesos de sostenibilidad que lleven al crecimiento de las comunidades.

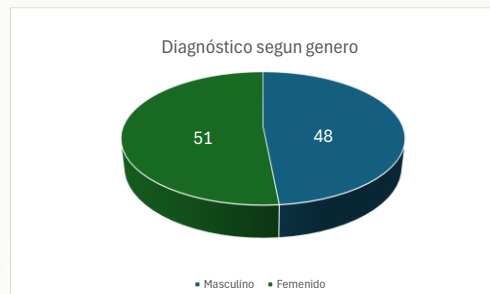
Modelo de Negocio					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Maximo	Porcentaje alcanzado
MADOCO XXI SAS BIC	Modelo de Negocio	Su organización ha implementadas prácticas de comercio justo	La organización deberá presentar evidencias de implementación de prácticas de comercio justo como oportunidades para productores en desventaja económica, transparencia, responsabilidad y rendición de cuentas, prácticas comerciales justas (acuerdos, contratos legales), pago de precio justo, entre otras 0 - No tiene implementación de estas prácticas 1 - Tiene identificadas pero no implementadas prácticas, pero posee un plan de implementación 2 - Tiene implementadas prácticas de comercio justo	100%	100%
	Modelo de Negocio	Se tienen definidos lineamientos que dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes, productos y servicios que implementen normas equitativas, sociales y ambientales.	La organización deberá presentar directrices, lineamientos o procedimientos que involucren conceptos de equidad, sociedad y medio ambiente como variables importantes para celebración de contratos 0 - No tiene definidos procedimientos, lineamientos o directrices al respecto 1 - Se tienen identificados pero aún no se aplican, pero existe un plan de implementación 2 - Existen directrices, lineamientos y/o procedimientos que involucran este tipo de variables	100%	100%
	Modelo de Negocio	Su organización adquiere bienes, productos o contrata servicios de empresas de origen local con el objetivo de desarrollar el mercado	La organización deberá presentar un proceso de abastecimiento / compras / adquisiciones que contemplen variables de desarrollo del mercado local 0 - No compran, adquieren o contratan bienes, productos y/o servicios de carácter local 1 - Se tienen identificados proveedores y contratistas locales pero no hay calidad suficiente para comprar, adquirir o contratar 2 - Tienen un procedimiento definido que busca desarrollar la zona mediante estas prácticas	100%	100%
	Modelo de Negocio	En el proceso de abastecimiento / compra / adquisición, se tienen en cuenta proveedores y	La organización debe complementar la información de la pregunta anterior con información de lineamientos para tener en cuenta proveedores y/o contratistas que pertenezcan a mujeres y/o minorías	100%	100%

		contratistas de bienes, productos y/o servicios que pertenezcan a mujeres y/o minorías	0 - No se tienen en cuenta 1 - El procedimiento actual se encuentra en ajustes de estas variables 2 - Se tiene incluido dentro de las variables del procedimiento actual y es trazable		
Modelo de Negocio		La organización promueve programas para que los proveedores se conviertan en dueños colectivos de la sociedad, con el fin de ayudar a estos para salir de la pobreza	La organización deberá suministrar evidencia de ejecución de esta estrategia 0 - No promueve programas de este tipo 1 - Desarrolla proveedores y/o contratistas para mejorar su nivel 2 - Tiene programas de participación accionaria o apadrinamiento de estas organizaciones	100%	100%
TOTAL PUNTAJE					100%

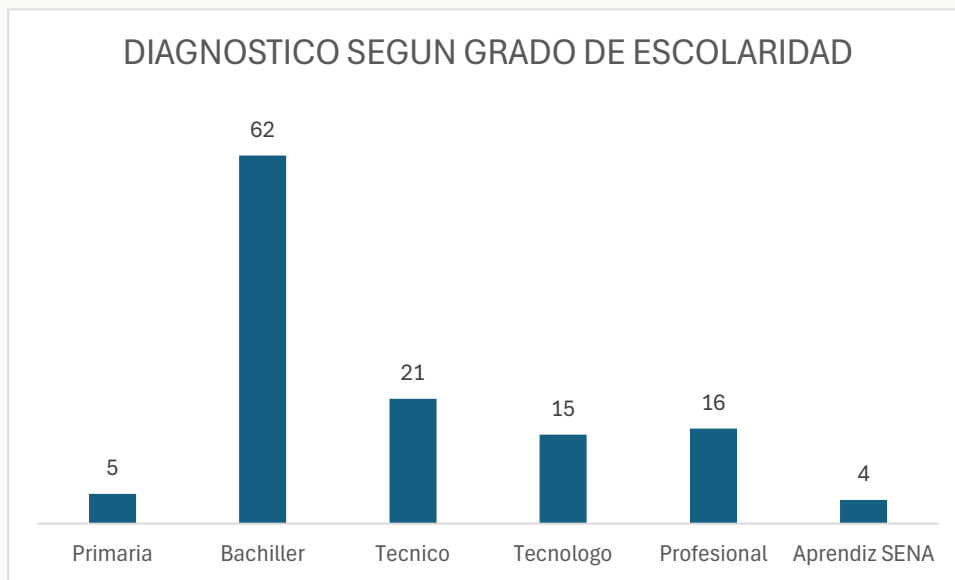


Con respecto a este ítem, se cuenta con procedimientos estandarizados de compras, donde se definen criterios de evaluación que garantizan la adecuada selección de estos. Entre los criterios de esta evaluación se tienen: calidad, experiencia, estándares SST, estándares ambientales, origen local, entre otros. En la actualidad, observamos una distribución de 54 mujeres y 45 hombres en nuestro equipo de trabajo. Reconocemos que la equidad de género no solo es un imperativo ético, sino también una práctica fundamental para fomentar un entorno. En la línea gerencial la empresa cuenta con tres gerentes mujeres y un gerente hombre

Diagnostico segun genero		
Genero	Cantidad	Porcentaje
Masculino	48	48%
Femenido	51	51%
TOTALES	99	100%

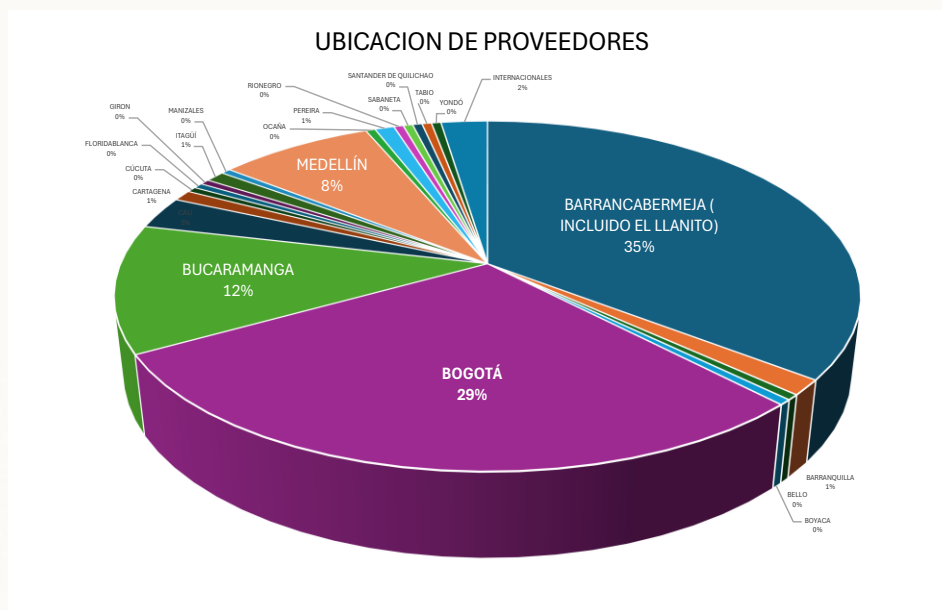


El nivel educativo de los colaboradores de la empresa se caracteriza por ser alto, destacando la educación secundaria como la formación predominante. La estructura académica se distribuye así: 62 colaboradores con secundaria (50%), seguido de 21 técnicos (17%), 16 profesionales universitarios (13%) y 15 tecnólogos (12%). En menor proporción, se cuenta con 5 personas con estudios primarios (4%), y 4 aprendices SENA. (3%)



IMPLEMENTADAS PRÁCTICAS DE COMERCIO JUSTO

La empresa realiza la publicación del listado de precios que se establece desde principio de año con el fin de evitar involucrarse o ser cómplice de conductas anti-competencia. así mismo MADOCO XXI SAS BIC inicio con el proceso de certificación BASC (Seguridad en la cadena de suministro para un comercio seguro).



Se promueve la contratación de proveedores con prácticas de responsabilidad social, responsabilidad ambiental, propiedad de mujeres y minorías. Así mismo, seguimos trabajando en nuestro objetivo de impulsar el desarrollo de la Región Oriente por medio de la contratación de productos y/o servicios de proveedores locales en MADOCO XXI SAS BIC se Adquiere bienes o contratan servicios de 70 empresas de origen local. Además, se da preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

LINEAMIENTOS QUE DAN PREFERENCIA EN LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS A LOS PROVEEDORES DE BIENES, PRODUCTOS Y SERVICIOS QUE IMPLEMENTEN NORMAS EQUITATIVAS, SOCIALES Y AMBIENTALES.

Desde el departamento de compras de MADOCO XXI SAS BIC se ha motivado e invitado a través de comunicados a nuestros asociados de negocios para que formen parte de la comunidad ECOVADIS la cual se enfoca en aspectos de Sostenibilidad, compras sostenibles, prácticas laborales, derechos humanos y ética empresarial, de esta manera lograr una red empresarial basada en la confianza y la sostenibilidad a escala mundial.

La plataforma **EcoVadis** ayuda a gestionar el riesgo y el cumplimiento o automatización en materia de **ESG (Ambiental-Social-Gobernanza)**, para alcanzar los objetivos de sostenibilidad corporativa e impulsar el impacto a escala guiando la mejora del desempeño en sostenibilidad de la empresa y su cadena de valor. Así mismo hemos podido evidenciar que varios de nuestros proveedores ya se encuentran inscritos a Ecovadis y a otras plataformas que impulsan el cuidado del medio ambiente y el desarrollo de las comunidades.

Con algunos proveedores como “Coast cadena” se ha logrado desarrollar logística inversa en donde reintegramos el residuo que se genera después de utilizar el producto. Y este a su vez reutiliza este residuo en nuevas producciones.



MADOCO XXI SAS BIC, en el año 2025 ratifico su compromiso ambiental con su principal cliente Ecopetrol SA, realizando disposición final de sabanas y prendas de uso quirúrgicos que han sido comercializadas en años anteriores, para este propósito se

estableció contacto con Fabricato quien realizo disposición final adecuada de estos residuos, cumpliendo con la frase “de la cuna a la tumba”

En MADOCO XXI SAS BIC, hemos diseñado un proyecto innovador de economía circular enfocado en la repotenciación de overoles ignífugos MADOCO, alineándonos con nuestro compromiso con la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente. Este proceso permite maximizar el ciclo de vida útil de los overoles, reduciendo el impacto ambiental y optimizando los recursos de nuestros clientes, este proyecto se ha venido desarrollando durante varios años en asocio con Ecopetrol y sus colaboradores quienes han aportado los overoles ignífugos que ya cumplieron su vida útil para repotenciarlos y ser usados nuevamente, controlando el uso y disposición adecuada de estas prendas.



MaDoCo XXI SAS BIC, bajo su condición de sociedad BIC, reafirma su compromiso con el respeto a los derechos humanos (DDHH) en toda su cadena de valor. Durante el segundo semestre de 2025, hemos profundizado la implementación del Programa Humane-Biz para alinear nuestras operaciones con estándares internacionales de debida diligencia, dentro de este proceso se realizaron las etapas que se muestran a continuación.



MADOCO XXI SAS BIC adopta las siguientes medidas para garantizar el respeto a los derechos humanos:

- Condiciones laborales dignas: Salarios justos, seguridad en el trabajo y no discriminación.
- Prohibición del trabajo infantil y forzado: Evaluación de clientes, proveedores y auditorías regulares.
- Diversidad e inclusión: Igualdad de oportunidades y eliminación de barreras.
- Debida diligencia: Evaluaciones de impacto en derechos humanos en nuestras operaciones y cadena de suministro.

Mecanismos de Denuncia y Remediación

MADOCO XXI SAS BIC para asegurar la existencia de canales de denuncia confidenciales y accesibles para los trabajadores. Ha implementado un Mecanismo código QR al cual tienen acceso todos los colaboradores y asociados de negocio así mismo las comunidades adyacentes a la planta de producción de la empresa.

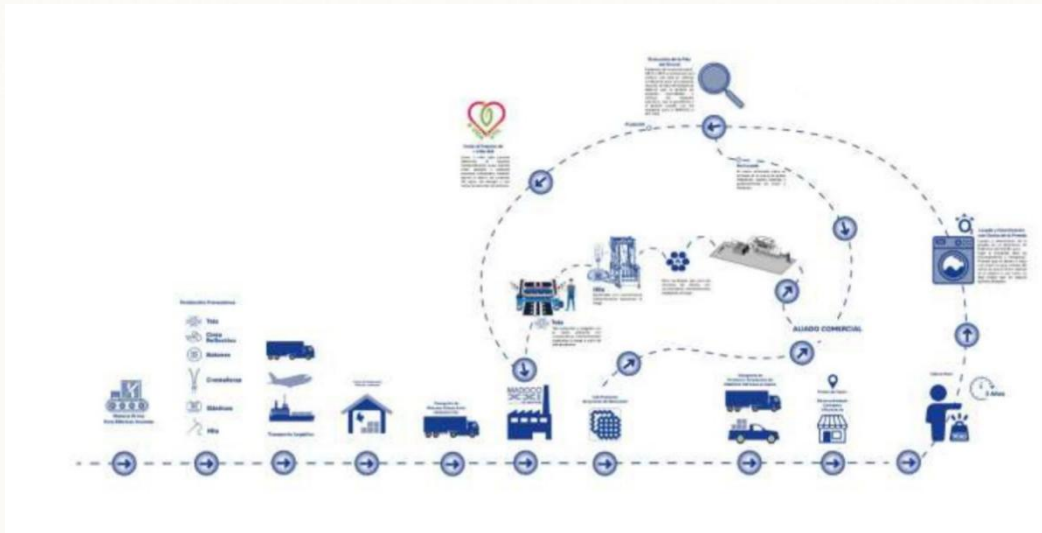


Sostenibilidad y Responsabilidad en la Cadena de Suministro

Exigir a nuestros proveedores, clientes y colaboradores el cumplimiento de estos lineamientos.

Incorporar criterios de derechos humanos en los contratos con terceros.

Realizar inspecciones periódicas en los centros de producción



MADOCO XXI SAS BIC, en el desarrollo del programa “Abastecimiento con derechos humanos” de Humane Bize, obtuvo el reconocimiento al compromiso con los Derechos Humanos. Esta distinción fue entregada en el marco de la octava cumbre nacional de proveedores organizada por el grupo Ecopetrol.



El modelo de negocio de MADOCO XXI S.A.S. BIC se basa en diseñar dotación especializada de alta calidad y tecnología avanzada, enfocada en la protección y seguridad de los trabajadores, manteniendo un compromiso con la innovación, la sostenibilidad y el bienestar social.



En **MADOCO XXI SAS BIC**, nuestro modelo de negocio está diseñado para demostrar que la industria manufacturera técnica de Barrancabermeja posee los más altos estándares de competitividad global. Durante el mes de julio del año 2025, consolidamos nuestro hito más importante, la internacionalización de nuestra marca a través de la **primera exportación hacia la República del Ecuador**, transformando el impacto comercial de la región y llevando soluciones de seguridad industrial con identidad local al mercado andino.

Esta operación de comercio exterior representa la materialización de un esfuerzo conjunto de preparación técnica, innovación, logística y cumplimiento regulatorio. El logro se alcanzó bajo un esquema de encadenamiento institucional clave:

- **Acompañamiento Técnico:** El proceso fue guiado y respaldado de manera directa por las agencias de promoción **ProBarrancabermeja** y **ProColombia**.
- **Propósito de Línea:** La exportación de **dotaciones ignífugas especializadas**, prendas de alta tecnología confeccionadas con mano de obra local y diseñadas específicamente bajo el principio de salvaguardar la vida e integridad de los trabajadores de la industria petrolera y energética del país vecino.

Como sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), este hito trasciende el beneficio financiero e impacta directamente las dimensiones de sostenibilidad de la empresa:

Generación de Valor Comunitario: Al dinamizar las exportaciones desde Barrancabermeja, posicionamos al municipio como un nodo de manufactura técnica especializada. Esto fortalece el orgullo regional y visibiliza la calidad del talento humano local bajo la premisa de *"Exportación con Sello Barranqueño"*.

Sostenibilidad del Empleo Digno: La apertura de mercados internacionales robustece nuestra estabilidad financiera, permitiendo blindar, sostener e incrementar los puestos de trabajo formales y justos en nuestra planta de confección local.

Cultura de Calidad Internacional: Cumplir con los exigentes requisitos de ingreso al mercado ecuatoriano valida la rigurosidad de nuestro Sistema de Gestión Integral (ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001), garantizando que el personal de planta trabaja bajo metodologías estandarizadas de clase mundial.



MADOCO XXI SAS BIC. Participo simultáneamente en las ciudades de Bogotá, Cartagena y Barrancabermeja en la semana por la vida organizada por nuestro asociado de negocio Ecopetrol SA que se llevó a cabo en el mes de septiembre del año 2025, realizando las siguientes actividades:

- Atención de stand en la ciudades de Bogotá y Barrancabermeja, con la participacion de profesionales y aprendices del sena.
- Charlas enfocadas al uso correcto de la dotacion y manera adecuada de realizar su mantenimiento.
- Participacion en la carrera por la vida realizada en Barrancabermeja.



Participación en la carrera de la semana por la vida Barrancabermeja



Semana por la vida-Ecopetrol SA. Barrancabermeja 2025



Semana por la vida-Cartagena 2025



Semana por la vida-Bogotá 2025



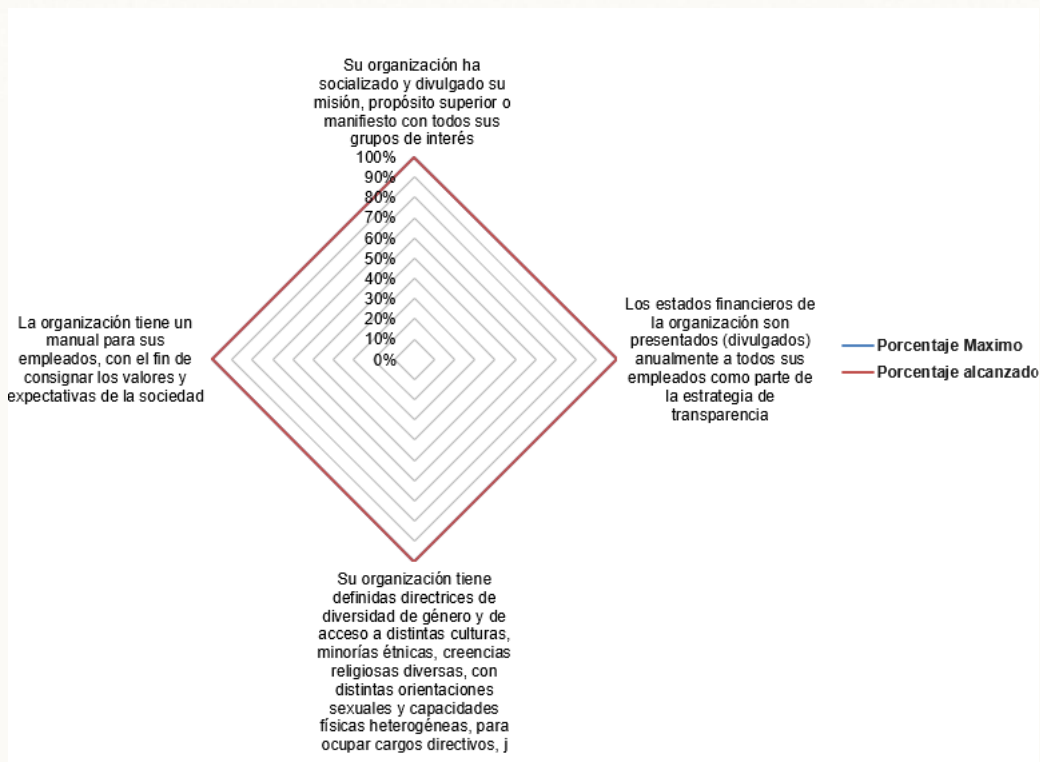
Visita Buenos aires argentina



Gobierno Corporativo

La gobernanza se apoya en principios de transparencia, responsabilidad y ética. Contamos con una Gerencia general y dos Gerentes de proceso, que supervisan las decisiones estratégicas, cumplimiento normativo y el desempeño organizacional. También existen comités internos encargados de evaluar riesgos, sostenibilidad y cumplimiento. El proceso de DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO contempla la realización de las revisiones por la dirección anuales, las cuales se han ejecutado correctamente a través de los años, con los cambios que han ido surgiendo. Teniendo en cuenta los resultados de las actividades de beneficio e interés colectivo de forma cuantitativa se puede ver el siguiente resultado:

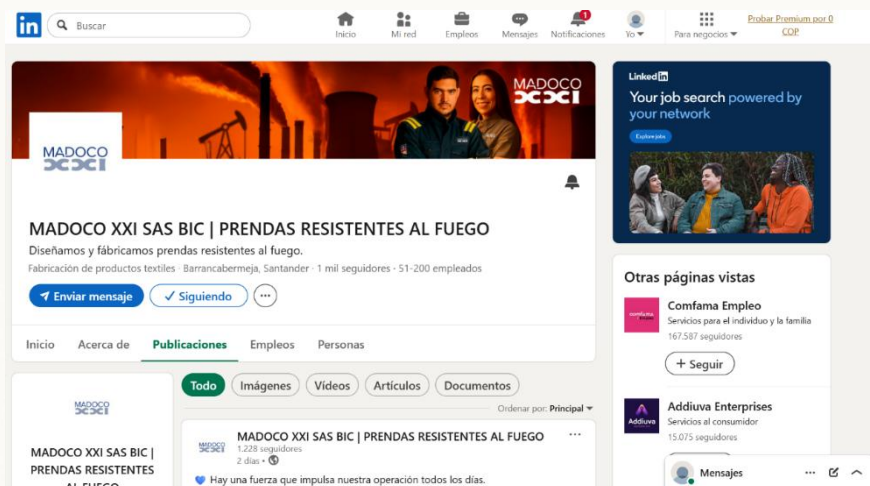
Gobierno Corporativo					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Maximo	Porcentaje alcanzado
MADOCO XXI SAS BIC	Gobierno Corporativo	Su organización ha socializado y divulgado su misión, propósito superior o manifiesto con todos sus grupos de interés	La organización deberá presentar evidencias del proceso de socialización y divulgación de su misión, propósito superior o manifiesto a sus grupos de interés, los medios utilizados para ello y los documentos en los cuales se encuentra dicha información 0 - No ha socializado o divulgado 1 - Se hizo socialización y divulgación a nivel interno de la organización 2 - Se presentan evidencias de socialización y divulgación por diferentes medios y la información está documentada	100%	100%
	Gobierno Corporativo	Los estados financieros de la organización son presentados (divulgados) anualmente a todos sus empleados como parte de la estrategia de transparencia	La organización deberá suministrar evidencia de divulgación de sus estados financieros a todos sus empleados como parte de una estrategia de transparencia 0 - No lo hace 1 - Se presentan resultados o se hace rendición de cuentas generalizada 2 - Se presenta evidencia de espacios de divulgación periódicos con sus empleados para compartir los estados financieros (pedagógicamente)	100%	100%
	Gobierno Corporativo	Su organización tiene definidas directrices de diversidad de género y de acceso a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales y capacidades físicas heterogéneas, para ocupar cargos directivos, junta directiva, proveedores, etc.	La organización deberá presentar evidencia que demuestre que existen políticas, directrices o lineamientos en las variables mencionadas, relacionados con la composición de juntas directivas, cargos directivos, proveedores, entre otros 0 - No tiene políticas, directrices y/o lineamientos 1 - La organización contempla solo algunas de las variables mencionadas 2 - La organización tiene definidas, socializadas y divulgadas políticas, directrices y/o lineamientos relacionados con las variables del apartado	100%	100%
	Gobierno Corporativo	La organización tiene un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad	La organización deberá presentar evidencias relacionadas con códigos o manuales de comportamiento donde se consignen valores y expectativas de la sociedad 0 - No cuenta con códigos o manuales de este tipo 1 - Se encuentra en construcción 2 - Se presentan los códigos o manuales de comportamiento de la organización (código de ética, manual de comportamiento, código de buen gobierno)	100%	100%
TOTAL PUNTAJE				100%	100%

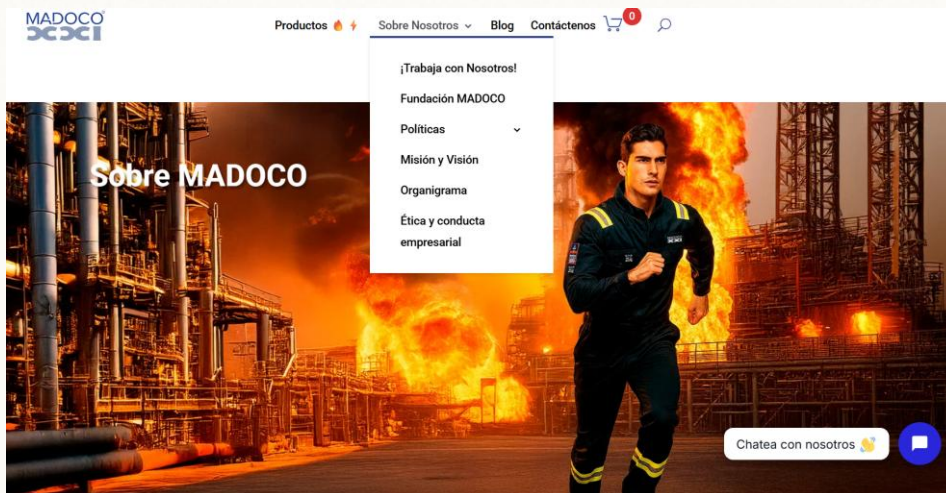


Socialización y divulgación de MISION, VISION Y VALORES CORPORATIVOS

MADOCO XXI SAS BIC, ha diseñado una inducción en donde explica claramente la política integral de la empresa, la misión, la visión y sus objetivos estratégicos. Esta inducción aplica para todos sus colaboradores y se realiza al inicio de cada año y cuando se contrata personal nuevo.

Se realiza la socialización de la misión, el propósito de responsabilidad social a todos los grupos de interés de forma anual. Para los colaboradores en la inducción y reinducción; para las demás partes interesadas en cartelera de la empresa y en la página web y a través de la red social LinkedIn.





DIVULGACION DE ESTADOS FINANCIEROS

Los estados financieros son dados conocer a los gerentes de la empresa, y a los colaboradores se les presenta la rendición de cuentas financiera al finalizar el año.

DIVERSIDAD DE GÉNERO E INCLUSION DE DISTINTAS CULTURAS, MINORÍAS ÉTNICAS

Se cuenta con el Código de Ética que entre otras cosas incluye el respeto a las creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales y capacidades físicas heterogéneas, para ocupar cargos. Se evidencia en la distribución del personal la diversidad de género. MADOCO XXI SAS BIC cuenta con la política de derechos humanos la cual apalanca el respeto por los derechos universales. de igual manera se tiene establecido el comité de convivencia laboral el cual desarrolla campañas de educación y de prevención, así mismo se implementó un mecanismo de quejas y reclamos a través de un Código QR, donde cualquier individuo interno o externo puede manifestarse si siente que se vulnera alguno de sus derechos fundamentales.

MADOCO XXI SAS BIC reconoce la importancia de la diversidad de género en la promoción de un entorno laboral inclusivo y equitativo. Nuestras directrices de diversidad de género se centran en la igualdad de oportunidades para todos los colaboradores, independientemente de su género. Se han implementado políticas específicas para garantizar la equidad salarial, la igualdad de acceso a oportunidades de desarrollo profesional a través de la fundación MADOCO y la promoción de un entorno libre de discriminación de género

Reconocemos y valoramos la diversidad de creencias religiosas, orientaciones sexuales, diversidad cultural y étnica como un activo fundamental para la innovación y el éxito empresarial.



MANUAL PARA SUS EMPLEADOS DE ACUERDO A LOS VALORES Y EXPECTATIVAS DE LA SOCIEDAD.

MADOCO XXI SAS BIC, cuenta con sus políticas: DDHH, responsabilidad social, acoso sexual laboral, antisoborno y anticorrupción, las cuales han sido implementadas y socializadas en todos los niveles, de igual manera cuenta con el Código de Ética que entre otras cosas incluye la forma correcta de comportamiento donde se consignan valores y expectativas de la empresa y el reglamento interno de trabajo que direcciona el compromiso que la empresa tiene con sus colaboradores y los derechos y deberes que estos tienen para con la empresa.

VALORES Y EXPECTATIVAS DE LA SOCIEDAD

En MADOCO XXI SAS BIC, promovemos los siguientes valores que hacen de nuestros colaboradores, individuos que aportan a una sociedad equitativa e incluyente:

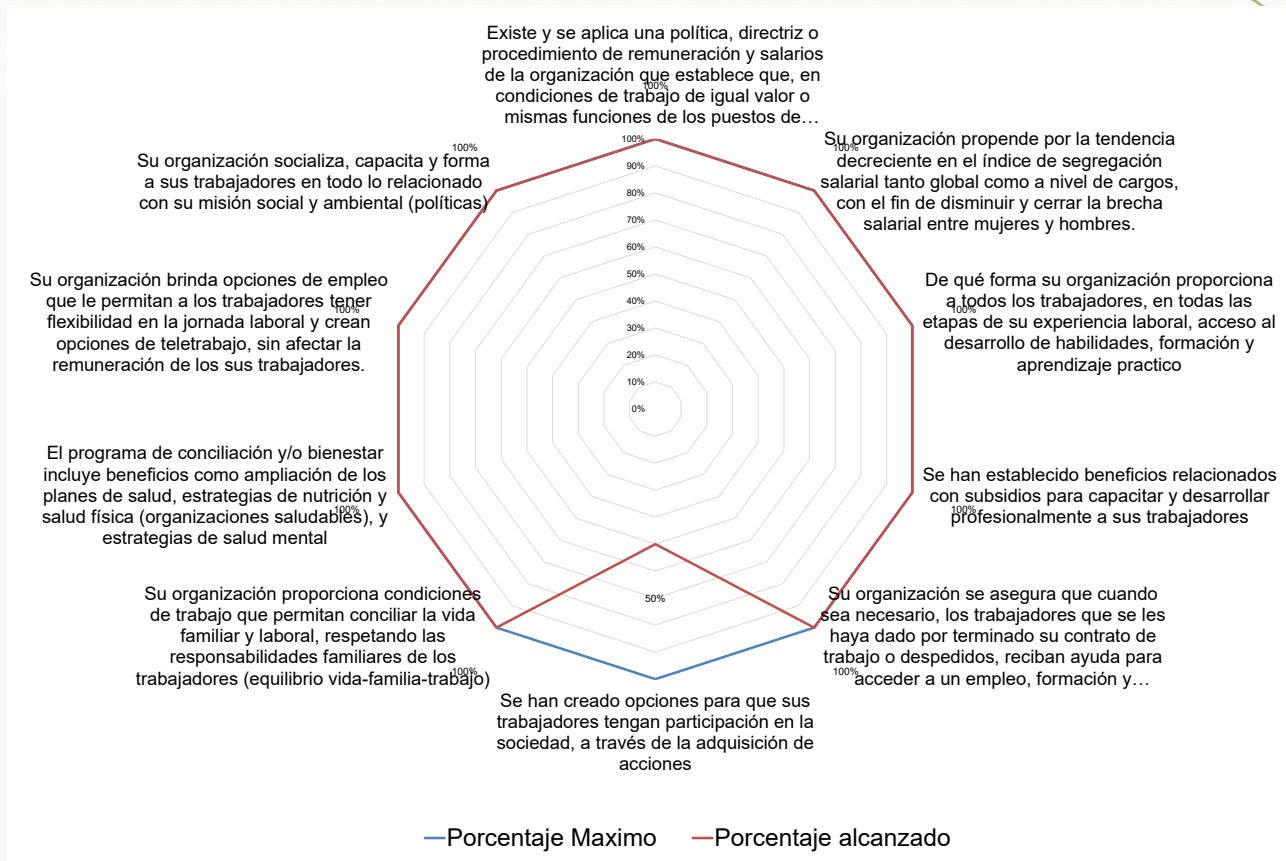
<p>Actuamos con honestidad y respeto por los demás, brindando confianza y lealtad para cumplir con nuestra promesa de valor</p> <p>Integridad</p> 	<p>valoramos los diferentes talentos, conocimientos, culturas, experiencias y valores de nuestros colaboradores fomentando un entorno inclusivo donde tratamos a todos con equidad, dignidad y respeto.</p> <p>Diversidad</p> 	<p>Cumplimos con los compromisos y expectativas de acuerdo con nuestras políticas internas en calidad, seguridad y ambiente</p> <p>Responsabilidad</p> 
<p>Buscamos soluciones sostenibles en todas nuestras operaciones, desde el diseño hasta la comercialización, asegurando las necesidades del presente sin comprometer las necesidades de las generaciones futuras</p> <p>Sostenibilidad</p> 	<p>transmitimos nuestro legado construyendo lazos encaminados al cumplimiento de las metas y objetivos estratégicos de nuestra compañía</p> <p>Liderazgo</p> 	<p>Ensamblamos con resiliencia las ideas creativas generando productos diferenciales con ventaja competitiva</p> <p>Innovación</p> 



Prácticas Laborales

En el marco de nuestros compromisos como Sociedad BIC, **MADOCO XXI SAS BIC** obtuvo una calificación sobresaliente del 95% en la dimensión de prácticas laborales. Este resultado responde a la ejecución de políticas orientadas al bienestar integral del colaborador, articuladas bajo el Reglamento Interno de Trabajo [MDC-RIT-01]. Dichas acciones aseguran el derecho al descanso, licencias, permisos y vacaciones, consolidando un entorno que armoniza de manera efectiva la vida personal, familiar y laboral de nuestro equipo humano.

Prácticas Laborales					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Maximo	Porcentaje alcanzado
MADOCO XXI SAS BIC	Prácticas Laborales	Existe y se aplica una política, directriz o procedimiento de remuneración y salarios de la organización que establece que, en condiciones de trabajo de igual valor o mismas funciones de los puestos de trabajo, mujeres y hombres reciban un pago igual.	La organización deberá demostrar que tiene una política, directriz o procedimiento de remuneración basado en cargos y funciones. 0 - No lo tiene 1 - Tiene un procedimiento de remuneración con enfoque en las personas 2 - Tiene una política, directriz o procedimiento enfocado en los cargos y las funciones con diferencias justificables (antigüedad, experticia, entre otros)	100%	100%
	Prácticas Laborales	Su organización propende por la tendencia decreciente en el índice de segregación salarial tanto global como a nivel de cargos, con el fin de disminuir y cerrar la brecha salarial entre mujeres y hombres.	La organización evaluada deberá demostrar que realiza ejercicios de nivelación salarial acorde con los estándares gubernamentales o históricos del sector 0 - No realiza 1 - No presenta diferencias significativas, pero no realiza esta actividad de forma periódica 2 - Realiza análisis de brechas periódicamente (por lo menos cada dos años) para disminuir la brecha salarial entre cargos y género	100%	100%
	Prácticas Laborales	De qué forma su organización proporciona a todos los trabajadores, en todas las etapas de su experiencia laboral, acceso al desarrollo de habilidades, formación y aprendizaje practico	La organización deberá presentar un programa de formación derivado de fuentes de identificación de necesidades (incluyendo la evaluación del desempeño). 0 - No tiene programa 1 - Se encuentra en construcción 2 - Existe un programa de formación, capacitación y sensibilización y programas de desarrollo individual	100%	100%
	Prácticas Laborales	Se han establecido beneficios relacionados con subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores	La organización deberá tener definido dentro del programa de beneficios un rubro para apoyar la capacitación y desarrollo profesional de sus trabajadores. 0 - No tienen ningún tipo de apoyo 1 - La organización tiene identificadas las necesidades de capacitación y desarrollo, y se apoya de manera informal, no hay un programa estructurado 2 - Existe un programa de beneficios estructurado que incluye apoyo (subsidios) para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores	100%	100%
	Prácticas Laborales	Su organización se asegura que cuando sea necesario, los trabajadores que se les haya dado por terminado su contrato de trabajo o despedidos, reciban ayuda para acceder a un empleo, formación y asesoramiento (reorientación profesional)	La organización deberá presentar evidencias de programas de reorientación profesional, outplacement o similares que ayuden al trabajador desvinculado en su proceso de empleabilidad 0 - No tiene programas de ayuda y/o apoyo 1 - La organización realiza esfuerzos de tipo aleatorio y presenta evidencias sin estructura 2 - Existe un programa de reorientación profesional propio de la organización o en convenio con otras entidades	100%	100%
	Prácticas Laborales	Se han creado opciones para que sus trabajadores tengan participación en la sociedad, a través de la adquisición de acciones	La organización deberá demostrar que existe una iniciativa de participación en la sociedad mediante adquisición de acciones (legales) 0 - No ha desarrollado iniciativas de este tipo 1 - La organización vincula a sus empleados compartiendo las metas y objetivos estratégicos, premiando el desempeño con las utilidades al final del ejercicio económico 2 - La organización ha puesto a disposición de sus empleados la adquisición de acciones de la sociedad de forma legal	100%	50%
	Prácticas Laborales	Su organización proporciona condiciones de trabajo que permitan conciliar la vida familiar y laboral, respetando las responsabilidades familiares de los trabajadores (equilibrio vida-familia-trabajo)	La organización deberá presentar un programa de conciliación de la vida familiar, personal y laboral o un programa de beneficios que tengan como prioridad el equilibrio en estas tres dimensiones 0 - No tiene programa de conciliación y/o beneficios 1 - Presenta un programa de beneficios pero no garantiza el equilibrio de la vida laboral, familiar y personal de sus empleados 2 - Cuenta con un programa de conciliación y/o bienestar fundamentado en las expectativas y necesidades de sus empleados	100%	100%
	Prácticas Laborales	El programa de conciliación y/o bienestar incluye beneficios como ampliación de los planes de salud, estrategias de nutrición y salud física (organizaciones saludables), y estrategias de salud mental	La organización deberá presentar evidencias de como aborda estos temas desde los programas de conciliación y/o bienestar 0 - No aborda estos temas 1 - Solamente cumple con lo establecido legalmente para estos temas 2 - Presentan evidencias que demuestran ir más allá del cumplimiento legal en uno o varios de estos temas	100%	100%
	Prácticas Laborales	Su organización brinda opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los sus trabajadores.	La organización deberá demostrar que existen iniciativas implementadas de flexit tiempo y flexi espacio o teletrabajo para el desarrollo de las actividades laborales de sus trabajadores 0 - No tiene estas iniciativas 1 - Se encuentra en fase piloto de implementación 2 - Tienen horario flexible y el teletrabajo es parte de su estrategia	100%	100%
	Prácticas Laborales	Su organización socializa, capacita y forma a sus trabajadores en todo lo relacionado con su misión social y ambiental (políticas)	La organización deberá demostrar que ha socializado, capacitado y/o formado a sus trabajadores en su misión social y ambiental 0 - No lo hace 1 - Se hace de forma esporádica y no obedece a un procedimiento estructurado 2 - Existe un programa de sensibilización, capacitación y formación que incluye esta temática en particular	100%	100%
TOTAL PUNTAJE				100%	95%



Así mismo En cumplimiento de la dimensión de Prácticas Laborales **MADOCO XXI SAS BIC** ha consolidado una estructura de compensación basada en la equidad. Actualmente, el 100% de nuestros cargos están categorizados, garantizando que pares (colaboradores con iguales funciones y responsabilidades) reciban la misma retribución monetaria. Esto asegura una remuneración justa y elimina sesgos o discriminaciones, fomentando un clima laboral de igualdad.

En **MADOCO XXI SAS BIC**, la asignación salarial estructurada por cargos y la paridad de retribución monetaria entre pares no representan únicamente una política interna, sino un pilar transversal de nuestro **Sistema de Gestión Integral**. El cumplimiento de este compromiso social se articula e integra directamente con nuestros estándares y certificaciones vigentes:

Certificación ISO 9001 (Sistema de Gestión de la Calidad): Garantiza que todos los procesos administrativos, incluidos el diseño de perfiles de cargo, el reclutamiento. y la asignación de compensaciones, se ejecuten bajo procedimientos estandarizados, transparentes y libres de sesgos discrecionales.

Certificación ISO 14001 (Sistema de Gestión ambiental): esta norma garantiza la protección del medio ambiente, mediante la prevención o mitigación de impactos ambientales adversos; la mitigación de efectos potencialmente

adversos de las condiciones ambientales sobre la organización y nos motiva diariamente a la mejora del desempeño ambiental.

Certificación ISO 45001 (Seguridad y Salud en el Trabajo): Asegura un entorno laboral fundamentado en la equidad y la dignidad humana. Al eliminar disparidades salariales injustificadas entre pares, mitigamos riesgos psicosociales y fomentamos un clima organizacional óptimo y seguro para todo nuestro talento humano.

Certificación NTC5801 (Sistema de Gestión de la innovación): Esta norma nos impulsa a fomentar las actividades de la innovación, a potenciar la innovación como un factor diferencial de competitividad y considerarla como estrategia del reconocimiento de nuestra empresa.

En proceso de Certificación BASC (Business Alliance for Secure Commerce): Respaldada la integridad corporativa y la transparencia en cada eslabón operativo de la compañía. La estandarización de salarios por nivel de responsabilidad previene conductas contrarias a la ética y fortalece las políticas de control interno de la organización.

Marco de Responsabilidad Social GTC-ISO 26000: Como sociedad comercial de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), adoptamos de manera voluntaria esta guía técnica para estructurar nuestros reportes de sostenibilidad. La paridad retributiva monetaria responde de forma directa a las directrices de "Prácticas Laborales Justas" promovidas por este estándar internacional.



La remuneración no tiene distinción de género, si tiene que ver con la realización del trabajo. La remuneración de los cargos operativos es diferente a la de los cargos administrativos. En MADOCO XXI SAS BIC no existe brecha salarial indistintamente de su género, se tiene en cuenta la especialidad del personal, su experiencia y competencia para el cargo para cual fue contratado.

Proyecto Destacado: Polivalencia Estratégica

En el desarrollo de nuestro Sistema de Gestión de Innovación (SG-I+D+i) y con el objetivo de fomentar el perfeccionamiento integral de nuestro talento humano, **MADOCO XXI SAS BIC** desde el año 2025 viene implementando el proyecto de "**Polivalencia Estratégica**". Esta iniciativa busca transformar la cultura laboral de nuestra área de producción, enfocándose en la formación continua y el empoderamiento profesional.

El proyecto consiste en un programa estructurado de capacitación cruzada, donde cada operario es formado para ejecutar actividades en las diferentes etapas del proceso productivo y en la operación de maquinaria automatizada diferencial.

Esta estrategia fomenta un aprendizaje integral, elevando el desarrollo intelectual y profesional de los colaboradores al convertirnos en una organización de aprendizaje continuo.

La polivalencia alcanzada mejora la empleabilidad interna, incrementa la motivación al reducir la monotonía laboral, y optimiza la productividad global, permitiendo una operación más flexible, competente y resiliente.

Con "**Polivalencia Estratégica**", la empresa reafirma su compromiso con el crecimiento personal de sus colaboradores, alineando la innovación en procesos con el bienestar y desarrollo del equipo de producción.





Grupo de operarios proyecto de “Polivalencia Estratégica”

**Desarrollo Profesional, Capacitación y Bienestar de los Colaboradores
Programa de Fomento Educativo Madoco XXI SAS BIC**

En concordancia con nuestro propósito superior como Sociedad BIC y el compromiso de mejorar la calidad de vida de nuestro equipo, MADOCO XXI SAS BIC ha consolidado un programa interno de apoyo económico para la formación universitaria de sus colaboradores.

Dentro de las acciones realizadas Desde el año 2022, la empresa ha apoyado directamente la formación profesional de dos colaboradores, asumiendo el costo del semestre universitario. Esta iniciativa fomenta la educación superior, contribuyendo al desarrollo personal y profesional de nuestros trabajadores.

En Corresponsabilidad Como parte del programa, los colaboradores beneficiados asumen el compromiso de mantener un buen rendimiento académico, garantizando que el apoyo financiero se traduzca en una formación efectiva y de calidad.



Colaboradores German Oswaldo toro y Carlos zambrano, cursando noveno y segundo semestre de ingeniería de producción respectivamente

GESTIÓN HUMANA CON ENFOQUE DE BIENESTAR INTEGRAL Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO AÑO 2025

Estabilidad Laboral y Retención de Talento

Compromiso con el empleo digno: Durante el año 2025, **MADOCO XXI SAS BIC** consolidó su compromiso con la seguridad laboral al registrar una tasa de cero despidos de personal.

Esta cifra refleja una estrategia orientada a la continuidad del negocio basada en la valoración del capital humano, reduciendo la incertidumbre y fortaleciendo el sentido de pertenencia.

Cabe resaltar que las desvinculaciones registradas correspondieron exclusivamente a renunciaciones voluntarias y esporádicas, motivadas estrictamente por situaciones de fuerza mayor.

Gestión Solidaria de la Salud y Garantía de Reintegro

Frente a renunciaciones derivadas de condiciones de salud preexistentes o sobrevenidas, la empresa activó un protocolo de protección social superior al legal, manteniendo la afiliación al sistema de salud para asegurar que el colaborador no perdiera su atención médica esencial durante la etapa crítica de su enfermedad.

De igual manera se estructuró un mecanismo que garantiza el derecho al reintegro laboral inmediato una vez que el colaborador cuente con el alta médica definitiva y manifieste su voluntad de retornar, protegiendo así su mínimo vital y su trayectoria profesional.

Respaldo Integral y Cohesión Familiar.

Ante emergencias o calamidades familiares que impactaron el núcleo cercano de los colaboradores, la empresa implementó un esquema de respuesta inmediata basado en dos pilares fundamentales:

Apoyo moral y flexibilidad: Acompañamiento humano y otorgamiento de tiempos de gestión sin repercusiones punitivas.

Auxilio económico directo: Asignación de recursos financieros para mitigar el impacto económico de la novedad.

Sostenibilidad social: Estas medidas operaron de forma continua hasta la resolución de la contingencia, facilitando un retorno progresivo, seguro y digno del colaborador a sus funciones habituales.

TRANSPARENCIA, RECONOCIMIENTO Y DISTRIBUCIÓN EQUITATIVA DEL VALOR:

Cultura de Transparencia

Socialización del desempeño institucional: En **MADOCO XXI SAS BIC** promovemos una cultura de puertas abiertas y gobernanza participativa. Por ello, compartimos anualmente de manera abierta con la totalidad de los trabajadores el Informe de Revisión por la Dirección.

Apropiación de metas comunes: A través de este ejercicio de transparencia, el equipo humano conoce de primera mano los objetivos corporativos, los indicadores de gestión y las metas estratégicas de la empresa, fomentando una alineación clara entre el esfuerzo individual y el propósito colectivo de la sociedad BIC.

Gestión del reconocimiento e Incentivos al Desempeño

Valoración del capital humano: Estructuramos mecanismos formales para identificar, exaltar y premiar las buenas prácticas, la proactividad y las iniciativas innovadoras de nuestros colaboradores.

Incentivos tangibles e intangibles: El programa de reconocimiento de la empresa se materializa a través de dos componentes clave:

- Reconocimiento de talentos y buenas prácticas: Entrega de certificados formales de reconocimiento que potencian el perfil profesional y motivacional del colaborador.
- Compensación variable: Otorgamiento de bonos económicos que premian el esfuerzo extraordinario y el impacto positivo en los procesos internos y en la imagen de la empresa.

Redistribución Equitativa de Utilidades

Democratización del beneficio económico: Como pilar fundamental de nuestra identidad BIC y en línea con el principio de equidad, **MADOCO XXI SAS BIC** implementa una política integral de distribución de utilidades que impacta al 100% de la planta de colaboradores así

- Bono a cada colaborador, dependiendo del tiempo laborado por valor de (ochocientos mil pesos \$800.000).

- Se eligió el colaborador(a) del año quienes resaltaron por haber superado el cumplimiento de sus objetivos, distinguiéndose por su entrega, creatividad e integridad.
- Se entregaron bonificaciones especiales para aquellos que por su compromiso se distinguieron en sus labores.

Impacto en el bienestar: Esta práctica supera los mínimos legales del sector privado, transformando el éxito financiero de la compañía en un beneficio directo para la economía familiar de cada trabajador, cerrando brechas y consolidando un modelo de negocio verdaderamente inclusivo y de valor compartido

MADOCO XXI SAS BIC en el 2025 realizó programas de participación accionaria por un valor de **\$139.272.000.000 pesos, (ciento treinta y nueve millones doscientos setenta y dos mil pesos mcte)** distribuyéndolo entre los colaboradores de la siguiente manera:

- ✚ Se eligió a dos colaboradores como los mas sobresalientes del año por su desempeño, un colaborador que hace parte del área de ventas y una colaboradora del área de producción.



COLABORADOR	MONTO	RECONOCIMIENTO
MARTHA LUZ CAÑA PACHECO	\$ 5.000.000	Por su alto desempeño y compromiso con la empresa
ROBERTH ARIAS GUERRERO	\$ 5.000.000	

- ✚ Por su compromiso y responsabilidad en sus funciones



COLABORADOR	MONTO	RECONOCIMIENTO
CAROL MAYERLI FELIZZOLA GARCIA	\$ 3.000.000	Por su compromiso y responsabilidad en sus funciones
DAMARIS GARCES ALVIS	\$ 3.000.000	
JHON ALEXANDER HERNANDEZ VARGAS	\$ 3.000.000	
MIGUEL ALBERTO MEDINA MENCO	\$ 3.000.000	

✚ Por iniciativa y creatividad en sus funciones.



COLABORADOR	MONTO	RECONOCIMIENTO
BAYRON RODRIGUEZ SERRANO	\$ 2.000.000	Por su iniciativa y creatividad en sus funciones
CARLOS ANDRES CIFUENTES PULGARIN	\$ 2.000.000	
DUVAN MANUEL PULIDO BAUTISTA	\$ 2.000.000	
KEVIN MIGUEL SABALZA MARTINEZ	\$ 2.000.000	
MARIA JOSÉ SILVA BARRAGÁN	\$ 2.000.000	
MIREYA PAEZ FRANCO	\$ 2.000.000	
NICOLAS EMILIO MENA LONDOÑO	\$ 2.000.000	

✚ Por su entrega y disposición incondicional.



COLABORADOR	MONTO	RECONOCIMIENTO
ADELAIDA BARRIOS MULET	\$ 1.500.000	Por su entrega y disposicion incondicional
CRISTIAN LIBARDO ORTIZ BARROZO	\$ 1.500.000	
ESTEFANY NAZARETH REYES RINCON	\$ 1.500.000	
JULIAN DAVID ALVARADO SALCEDO	\$ 1.500.000	
NATHALIA BENITEZ VILLAREAL	\$ 1.500.000	
WILSON DAVID SILVA AHUMADA	\$ 1.500.000	

Por su dinamismo y capacidad de gestión



COLABORADOR	MONTO	RECONOCIMIENTO
AUGUSTO GUTIERREZ MANJARRES	\$ 1.000.000	Por su dinamismo y capacidad de gestion
Diana Perez Ruiz	\$ 1.000.000	
DIDIER ARTURO MARTINEZ RINCON	\$ 1.000.000	
Enrique Acosta Jimenez	\$ 1.000.000	
GERMAN OSWALDO TORO TORRES	\$ 1.000.000	
IVAN CAMILO GOMEZ BUSTAMANTE	\$ 1.000.000	
Jefferson Leon Gutierrez	\$ 1.000.000	
JEINY PACHECO AMARIZ	\$ 1.000.000	
JULIO ALBERTO MEZA NARANJO	\$ 1.000.000	
JULIO ANDRES MONROY PALENCIA	\$ 1.000.000	
KAREN JULIANA CORZO CERVANTES	\$ 1.000.000	
Lucely Luna Builes	\$ 1.000.000	
LUIS FELIPE LIEBANO CRUZ	\$ 1.000.000	
Miguel Angel Salazar Trujillo	\$ 1.000.000	
Rafael Borja Escobar	\$ 1.000.000	
RAFAEL JASHIR ROMERO NADJAR	\$ 1.000.000	
ROBERTO JOSE CORRALES RAMOS	\$ 1.000.000	
RONALD SANTIAGO GUTIERREZ ALANDETE	\$ 1.000.000	
YURFRAN YEFREY CASTILLO CIFUENTES	\$ 1.000.000	

COLABORADOR	MONTO	RECONOCIMIENTO
ADELAIDA BARRIOS MULET	\$ 800.000	Por su cumplimiento en sus labores
ALVIN SANDOVAL VIDES	\$ 800.000	
Ana Francisca Cristancho	\$ 800.000	
Andrea Carolina Martinez Moreno	\$ 800.000	
ANGIE CAROLINA AGUILAR GONZALEZ	\$ 800.000	
ANGIE DAYANA MACIAS LOZANO	\$ 800.000	
ANNIE PONTON POLANCO	\$ 800.000	
AUGUSTO GUTIERREZ MANJARRES	\$ 800.000	
BAYRON RODRIGUEZ SERRANO	\$ 800.000	
Belquis Martinez Arroyo	\$ 800.000	
Betzabeth German Larios	\$ 800.000	
Candelaria Arroyo Vega	\$ 800.000	
CANDY SULEY MACIAS NARANJO	\$ 800.000	
CARLOS ANDRES CIFUENTES PULGARIN	\$ 800.000	
CARLOS ANTONIO ZAMBRANO CORREA	\$ 800.000	
CARLOS ERNESTO VIDES PINTO	\$ 800.000	
CAROL MAYERLI FELIZZOLA GARCIA	\$ 800.000	
CRISTHIAN DAVID MORE LOPEZ	\$ 800.000	
CRISTIAN LIBARDO ORTIZ BARROZO	\$ 800.000	
Dairon Alexis Cordero Romero	\$ 800.000	
DAMARIS GARCES ALVIS	\$ 800.000	
Darlyn Perez Ruiz	\$ 800.000	
Dayana Duque Villegas	\$ 800.000	
Deiner Andres Otalvarez Salazar	\$ 800.000	
Diana Perez Ruiz	\$ 800.000	
Diomar Cecilia Dominguez Correa	\$ 800.000	
DUVAN MANUEL PULIDO BAUTISTA	\$ 800.000	
Enrique Acosta Jimenez	\$ 800.000	
GERMAN OSWALDO TORO TORRES	\$ 800.000	
GLENNIS PATRICIA GOMEZ ESPARZA	\$ 800.000	
HEIMBERG RUBIANO NAVARRO	\$ 800.000	
IVAN CAMILO GOMEZ BUSTAMANTE	\$ 800.000	
Jefferson Leon Gutierrez	\$ 800.000	
JEINY PACHECO AMARIZ	\$ 800.000	
JENNY KATHERINE GALAN REY	\$ 800.000	
JHOIMER SNEIDER PIÑATES VALENCIA	\$ 800.000	
JHON ALEXANDER HERNANDEZ VARGAS	\$ 800.000	
JHON DAIRO ESPARZA GONZALEZ	\$ 800.000	
Jose Del Carmen Lopez Vanegas	\$ 800.000	
JULIO ALBERTO MEZA NARANJO	\$ 800.000	
JULIO ANDRES MONROY PALENCIA	\$ 800.000	
KAREN JULIANA CORZO CERVANTES	\$ 800.000	
KATIA ANDREA ARROYO BOHORQUEZ	\$ 800.000	
LEIDY JOHANNA PACHECO FRANCO	\$ 800.000	
Liceth Vega Monsalve	\$ 800.000	
LORENA MOYA DAZA	\$ 800.000	
Lucely Luna Builes	\$ 800.000	
LUIS FELIPE LIEBANO CRUZ	\$ 800.000	
LUIS MIGUEL MEJIA CRUZ	\$ 800.000	
Luz Marina Giron Cala	\$ 800.000	
MARIA JOSÉ SILVA BARRAGÁN	\$ 800.000	
MARIA PATRICIA SOLANO TORRES	\$ 800.000	
Marinela Guarín Marin	\$ 800.000	
MARTHA LUZ CAÑA PACHECO	\$ 800.000	
MIGUEL ALBERTO MEDINA MENCÓ	\$ 800.000	
Miguel Angel Salazar Trujillo	\$ 800.000	
NANCY JOHANA ORIGUA PULECIO	\$ 800.000	
NATHALIA BENITEZ VILLAREAL	\$ 800.000	
Nubia Liliana Espitia Leon	\$ 800.000	
OTONIEL HERRERA ATENCIA	\$ 800.000	
Rafael Borja Escobar	\$ 800.000	
RAFAEL ENRIQUE REYES GOMEZ	\$ 800.000	
RAFAEL JASHIR ROMERO NADJAR	\$ 800.000	
ROBERTH ARIAS GUERRERO	\$ 800.000	
RONALD SANTIAGO GUTIERREZ ALANDETE	\$ 800.000	
Rosa Velasquez Ardila	\$ 800.000	
STENG GLIFRED ALFARO MORENO	\$ 800.000	
WALTER ARRIETA CALA	\$ 800.000	
WILSON DAVID SILVA AHUMADA	\$ 800.000	
Yesica Yohana Zapata Quiroga	\$ 800.000	
Yoreidis Macias Diaz	\$ 800.000	
YURFRAN YEFREY CASTILLO CIFUENTES	\$ 800.000	

✚ Por su cumplimiento en sus labores

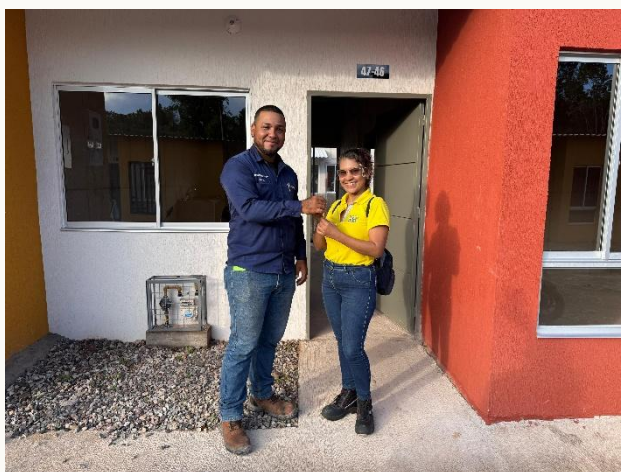


COLABORADOR	MONTO	RECONOCIMIENTO
ALEXI EDIT ZULETA MACIAS	536.000,00	Por su cumplimiento en sus labores
ANDRES FELIPE CRUZ VARGAS	670.000,00	
BRIGITH STEFANY ARDILA RODRIGUEZ	168.000,00	
CARLOS DANIEL BUELVAS ZULETA	168.000,00	
DIANA CAMILA AMARIS LERMA	536.000,00	
DIDIER ARTURO MARTINEZ RINCON	134.000,00	
ELIZABETH ARRIETA RIVERA	100.000,00	
ERICK ANDRES USMA QUINTERO	168.000,00	
ESTEFANY NAZARETH REYES RINCON	603.000,00	
FABIOLA MIELES SALAS	134.000,00	
JAVIER TOMAS DUQUE ESTUPIÑAN	201.000,00	
JESSICA JULIE JORDAN VILLAREAL	603.000,00	
JHOAN LEONARDO GOMEZ ARDILA	502.000,00	
JULIAN DAVID ALVARADO SALCEDO	603.000,00	
KEVIN MIGUEL SABALZA MARTINEZ	134.000,00	
Leidy Ximena Torres Ortiz	737.000,00	
LILIANA ESTHER PADILLA ESCOBAR	335.000,00	
MILENA FLOREZ ESPITIA	302.000,00	
Paulina Saldaña Pacheco	670.000,00	
ROBERTO JOSE CORRALES RAMOS	368.000,00	

PROGRAMA DE VIVIENDA SOCIAL

A través de CAFABA se otorga beneficio al colaborador para adquirir vivienda y **MADOCO XXI SAS BIC** otorgo la Cuota inicial del proyecto:

Fecha	Número	Diario	Proveedor	Referencia	Importe
14-01-2025	BNK1/2025/01/084	Bancolombia CTA CTE 30658230696	GN PROYECTOS SAS	PAGO LUIS GEOVANNY GAMBOA SANTOS - CUOTA INICIAL DE COMPRA DE CASA	\$ -2.000.004,00
14-01-2025	BNK1/2025/01/083	Bancolombia CTA CTE 30658230696	GN PROYECTOS SAS	PAGO ANA FRANCISCA CRISTANCHO - CUOTA INICIAL DE COMPRA DE CASA	\$ -2.000.003,00
14-01-2025	BNK1/2025/01/082	Bancolombia CTA CTE 30658230696	GN PROYECTOS SAS	PAGO ANNGIE PONTON POLANCO - CUOTA INICIAL DE COMPRA DE CASA	\$ -2.000.002,00
14-01-2025	BNK1/2025/01/081	Bancolombia CTA CTE 30658230696	GN PROYECTOS SAS	PAGO LUZ DARY GENES OREJUELA - CUOTA INICIAL DE COMPRA DE CASA	\$ -2.000.001,00
14-01-2025	BNK1/2025/01/080	Bancolombia CTA CTE 30658230696	GN PROYECTOS SAS	PAGO BETZABETH GERMAN LARIOS - CUOTA INICIAL DE COMPRA DE CASA	\$ -2.000.000,00
13-01-2025	BNK1/2025/01/077	Bancolombia CTA CTE 30658230696	GN PROYECTOS SAS	PAGO LORENA MOYA DAZA - CUOTA INICIAL DE COMPRA DE CASA	\$ -2.000.000,00



A través de la dimensión de Prácticas laborales, **MADOCO XXI SAS BIC** ratifica su compromiso ético y social mediante el Apoyo para la Cuota Inicial de Vivienda. Este beneficio permite a nuestros colaboradores consolidar el sueño de obtener vivienda propia, traducándose en una mejora sustancial de su calidad de vida y estabilidad familiar. De esta manera, la empresa evidencia que sus prácticas corporativas están diseñadas para generar un impacto positivo duradero en la sociedad y en la base comunitaria que sustenta su operación.

VIDA FAMILIAR Y LABORAL

En **MADOCO XXI SAS BIC** se tiene establecido un horario de trabajo de acuerdo con la ley permitiéndole al colaborador conciliar su vida familiar con la laboral. Además, se les brinda todo el apoyo cuando el colaborador presenta situaciones especiales de índole familiar brindando permisos, horarios especiales y apoyo económico. En el año 2025 se presentaron tres casos especiales

- ✚ La Sra Jeny Galán, operaria que se desempeña en el área de diseño y decidió ser madre por medio de un proceso de adopción, además de cumplir con su licencia de maternidad, se le permitió un horario especial para compartir más tiempo con su hija y núcleo familiar.



- ✚ Permiso especial otorgado al colaborador señor Luis Felipe Liévano cruz para desplazarse a la ciudad de Medellín y asistir en compañía de su núcleo familiar al grado de su hija.



- ✚ El colaborador Carlos Vides ha sido beneficiado en diferentes oportunidades con permisos, bonos económicos y apoyo emocional debido a la situación de salud que ha presentado su hijo.

PROGRAMA DE BIENESTAR: SALUD, ESTRATEGIAS DE NUTRICIÓN, SALUD FÍSICA Y ESTRATEGIAS DE SALUD MENTAL.

El programa de bienestar se desarrolla a través de los programas de salud ocupacional que se lideran a través del Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo SG-SST en donde se tiene en cuenta actividades, capacitaciones y talleres enfocados a lograr una vida saludable mediante la alimentación consiente y el movimiento del cuerpo; también se realizan actividades que conllevan a la salud mental y emocional de los colaboradores. parte de estas actividades son apoyadas por la Caja de compensación familiar y la ARL a la cual está afiliada la empresa.



Manejo de estrés, emociones y salud mental en el trabajo.



Campaña de salud y realización de exámenes físicos



Campaña de nutrición y riesgo cardiovascular



Jornadas de gimnasia física y trabajo en equipo.

FLEXIBILIDAD EN JORNADA LABORAL

MADOCO XXI SAS BIC, Brinda opciones de empleo que permiten a sus colaboradores tener flexibilidad en la jornada laboral sin que afecte su remuneración como en los siguientes casos:

- ✚ Desde España se cuenta con el apoyo de un colaborador especialista en análisis de negocios el cual tiene flexibilidad en su horario laboral teniendo en cuenta que existe una diferencia horaria de 6 horas.
- ✚ La empresa brinda flexibilidad a tres de sus colaboradores los sábados en su horario laboral para que puedan asistir a clases universitarias.
- ✚ Flexibilidad para trabajar desde casa a operaria que tomo en adopción a su hija y requiere tiempo para la adaptación de la menor.



Prácticas Ambientales

El modelo de negocio de **MADOCO XXI SAS BIC** está profundamente comprometido con la sostenibilidad y las buenas prácticas ambientales. Este enfoque integral se refleja en el cumplimiento total de los indicadores evaluados. La empresa optimiza sus decisiones en seguridad, salud ocupacional y protección ambiental, fortaleciendo su cadena de valor. Para garantizar estos estándares, la organización se somete a auditorías anuales bajo el modelo del ICONTEC, logrando acreditar su nivel de conformidad con los requisitos exigidos de la norma ISO 14001, además la empresa se encuentra inscrita a la plataforma Ecovadis, la cual implementa un sistema de evaluación internacional que lleva a la empresa a otro nivel en protección y sostenibilidad ambiental.

La propuesta de valor de **MADOCO XXI SAS BIC** operan bajo un enfoque de ecoeficiencia y rigurosa gobernanza ambiental. La organización fundamenta su actividad en el principio de **producción limpia y manufactura textil consciente**, mitigando el impacto ecológico mediante la optimización de los recursos naturales y la preservación de la biodiversidad para salvaguardar el bienestar de las generaciones presentes y futuras.

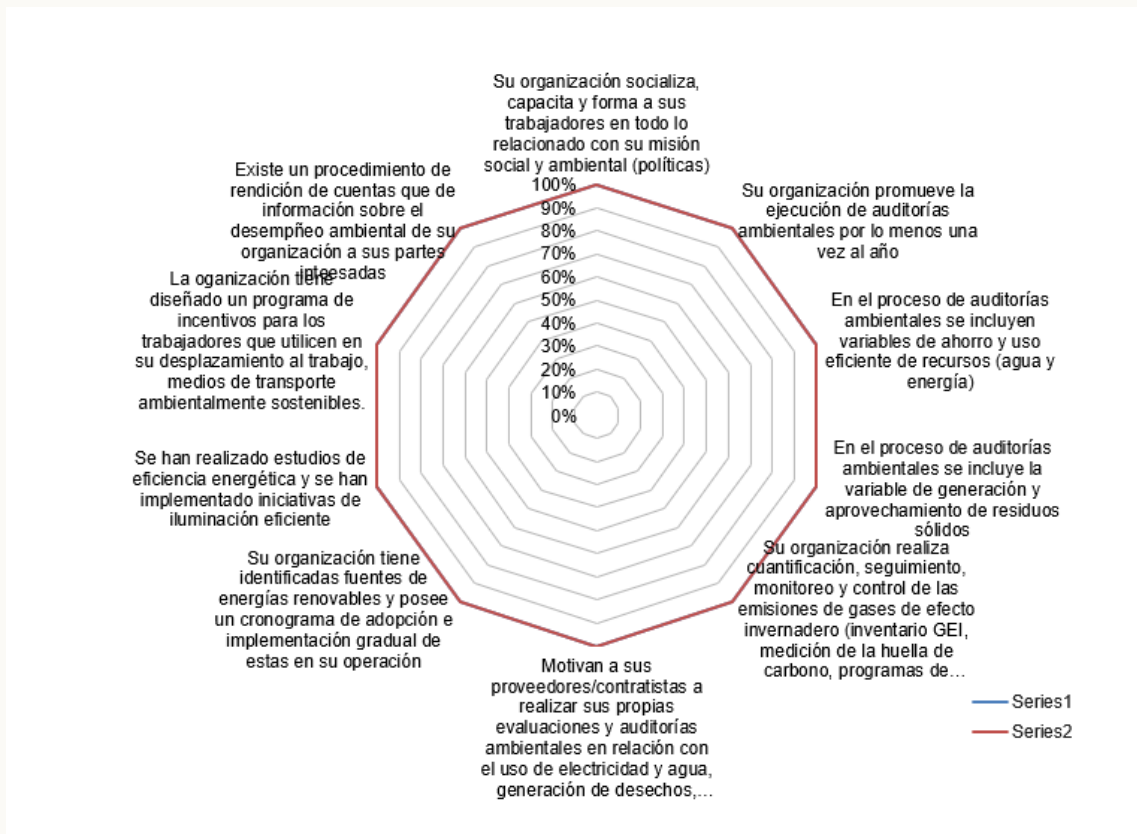
Prácticas Ambientales					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Maximo	Porcentaje alcanzado
MADOCO XXI SAS BIC	Prácticas Ambientales	Su organización socializa, capacita y forma a sus trabajadores en todo lo relacionado con su misión social y ambiental (políticas)	La organización deberá demostrar que ha socializado, capacitado y/o formado a sus trabajadores en su misión social y ambiental 0 - No lo hace 1 - Se hace de forma esporádica y no obedece a un procedimiento estructurado 2 - Existe un programa de sensibilización, capacitación y formación que incluye esta temática en particular	100%	100%

	Prácticas Ambientales	Su organización promueve la ejecución de auditorías ambientales por lo menos una vez al año	La organización deberá presentar evidencia de la realización de auditorías ambientales con periodicidad anual 0 - No realiza auditorías ambientales 1 - Realiza auditorías ambientales de forma esporádica 2 - Realiza auditorías ambientales con una periodicidad anual	100%	100%
	Prácticas Ambientales	En el proceso de auditorías ambientales se incluyen variables de ahorro y uso eficiente de recursos (agua y energía)	La organización deberá presentar el contenido de su programa de auditorías ambientales para validar la inclusión de estas variables de ahorro y uso eficiente de recursos 0 - No hace auditorías ambientales 1 - Hace auditorías ambientales, contempla las variables pero no tiene planes de mejoramiento 2 - Se presenta el resultado de la auditoría incluyendo estas variables y su plan de mejoramiento (disminución en el uso de recursos)	100%	100%
	Prácticas Ambientales	En el proceso de auditorías ambientales se incluye la variable de generación y aprovechamiento de residuos sólidos	La organización deberá presentar el contenido de su programa de auditorías ambientales para validar la inclusión de estas variables de ahorro y uso eficiente de recursos 0 - No hace auditorías ambientales 1 - Hace auditorías ambientales, contempla las variables pero no tiene planes de mejoramiento 2 - Se presenta el resultado de la auditoría incluyendo estas variables y su plan de mejoramiento (programas de aprovechamiento, reutilización y/o	100%	100%

			reciclaje, acciones de disminución en la generación)		
Prácticas Ambientales	Su organización realiza cuantificación, seguimiento, monitoreo y control de las emisiones de gases de efecto invernadero (inventario GEI, medición de la huella de carbono, programas de mitigación y adaptación al cambio climático, etc.)	La organización deberá presentar un programa o procedimiento asociado al control de las emisiones 0 - No realiza acciones de control de las emisiones 1 - Tiene cuantificada su huella de carbono por medios informales y no ha implementado iniciativas de adaptación y/o mitigación del cambio climático 2 - Tiene un programa de control de las emisiones y cuenta con todas las variables necesarias para definir estrategias de adaptación y mitigación al cambio climático	100%	100%	
Prácticas Ambientales	Motivan a sus proveedores/contratistas a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisiones de gases de efecto invernadero y empleo de energías renovables.	La organización deberá presentar los mecanismos con los cuales promueve la realización de auditorías ambientales en su cadena de valor 0 - No tiene mecanismos 1 - Los tiene identificados pero aún no los aplica 2 - Tiene mecanismos definidos para extender la cultura ambiental y la realización de auditorías ambientales en su cadena de valor	100%	100%	
Prácticas Ambientales	Su organización tiene identificadas fuentes de energías renovables y posee un cronograma de adopción e implementación gradual de estas en su operación	La organización deberá suministrar evidencias de identificación e implementación gradual de energías renovables en su operación 0 - No tiene identificadas	100%	100%	

			<p>1 - Las tiene identificadas pero no hay intención de implementación en el corto o mediano plazo</p> <p>2 - Tiene identificadas las iniciativas y posee un cronograma de implementación a corto o mediano plazo</p>		
Prácticas Ambientales	Se han realizado estudios de eficiencia energética y se han implementado iniciativas de iluminación eficiente	<p>La organización deberá suministrar evidencia que demuestre que se han implementado iniciativas de eficiencia energética por lo menos en el campo de la iluminación</p> <p>0 - No se han implementado iniciativas de iluminación eficiente</p> <p>1 - Se tienen identificadas las oportunidades de cambio</p> <p>2 - Se han implementado iniciativas de iluminación eficiente con resultados en el ahorro de energía por este ítem en particular</p>	100%	100%	
Prácticas Ambientales	La organización tiene diseñado un programa de incentivos para los trabajadores que utilicen en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.	<p>La organización deberá presentar un programa de incentivos para los trabajadores que decidan utilizar medios de transporte alternativos y sostenibles para sus desplazamientos hacia el lugar de trabajo</p> <p>0 - No hay estrategias de movilidad sostenible</p> <p>1 - Se promueve el uso de la movilidad sostenible pero no hay incentivos para ello</p> <p>2 - Se promueve la movilidad sostenible y se apoya en un programa de incentivos</p>	100%	100%	

	Prácticas Ambientales	Existe un procedimiento de rendición de cuentas que de información sobre el desempeño ambiental de su organización a sus partes interesadas	La organización deberá presentar un mecanismo de rendición de cuentas que contenga la información del desempeño ambiental y que sea divulgado a sus partes interesadas 0 - No posee mecanismo y no divulga 1 - Tiene un mecanismo de rendición de cuentas y se divulga solo a nivel interno 2 - Existe un mecanismo de rendición de cuentas que es divulgado anualmente a sus partes interesadas	100%	100%
TOTAL PUNTAJE				100%	100%

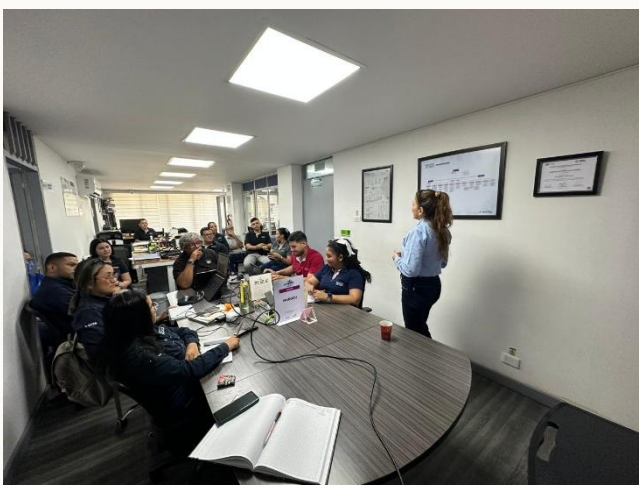


Uno de los requisitos de la certificación en ISO14001/2015 es establecer un plan de capacitación ambiental en el cual se contemplen temas como: manejo integral de residuos sólidos, manejo adecuado de sustancias químicas, participación en programas de reciclaje, uso racional de recursos naturales como el agua, disminución del uso de papel en tareas administrativas y el uso de energías renovables como la implementación del sistema fotovoltaico de paneles solares.



Socialización y capacitación de colaboradores en políticas ambientales

La empresa actualmente se encuentra certificada con la ISO 14001:2015. para mantener esta certificación se realizan dos auditorias al año, la primera interna y una externa realizada por un ente certificador en nuestro caso ICONTEC. Adicionalmente se realizan inspecciones ambientales mensuales lo que permite identificar oportunidades de mejora y afianzar las mejores prácticas para realizar una gestión adecuada ambiental.



Ejecución de auditorías ambientales:

El proceso de auditorías ambientales verifica el cumplimiento del Programa de consumo eficiente de recursos naturales cuyo objetivo es desarrollar e implementar el uso eficiente del agua y reducir el consumo de energía. Adicionalmente se diseñaron unos KPI's para medir este consumo.

Programa de Consumo Eficiente de Recursos

La empresa transforma sus espacios operativos mediante tecnologías que reducen la huella ambiental.

- Instalación de griferías automatizadas de bajo flujo, sanitarios de doble descarga.
- Sustitución del 100% de las luminarias tradicionales por tecnología LED de alta eficiencia, optimización del uso de aire acondicionado y apagado automatizado en zonas comunes.

Modelo de Gestión Basado en Datos (KPIs)

La toma de decisiones se fundamenta en métricas precisas que vinculan la operación con el impacto ambiental.

- Medición mensual del consumo de agua por colaborador ($m^3/\{persona\}$). Este indicador concientiza al equipo y evalúa el éxito de las campañas de cultura ambiental.
- Monitoreo de la intensidad energética operativa ($kWh/\{unidad\ de\ servicio\}$) o por (m^2). Permite separar el crecimiento del negocio del aumento del consumo eléctrico (desacoplamiento).

Transparencia y Estándares de Reporte

Como sociedad BIC, el acceso a la información es un pilar fundamental.

- **Trazabilidad:** Los datos recolectados alimentan directamente el Informe de Gestión Anual.
- **Verificabilidad:** Las auditorías generan un histórico que demuestra a inversionistas, clientes y comunidad el impacto positivo real y medible de la organización.

MADOCO XXI SAS BIC Durante el desarrollo del proceso de auditorías ambientales verifica sistemáticamente el cumplimiento del Programa de Manejo Integral de Residuos (PMIR). Como parte de esta estrategia, se implementaron puntos ecológicos estratégicos en diferentes áreas de la planta para garantizar la separación en la fuente. Esto facilita la clasificación de los materiales aprovechables y asegura el traslado controlado de los residuos ordinarios hacia la celda transitoria. Finalmente, los materiales reciclables se entregan a gestores ambientales autorizados, promoviendo un modelo de economía circular al reincorporarlos como materia prima en nuevas cadenas de valor.

Ruta centro de acopio – disposición final



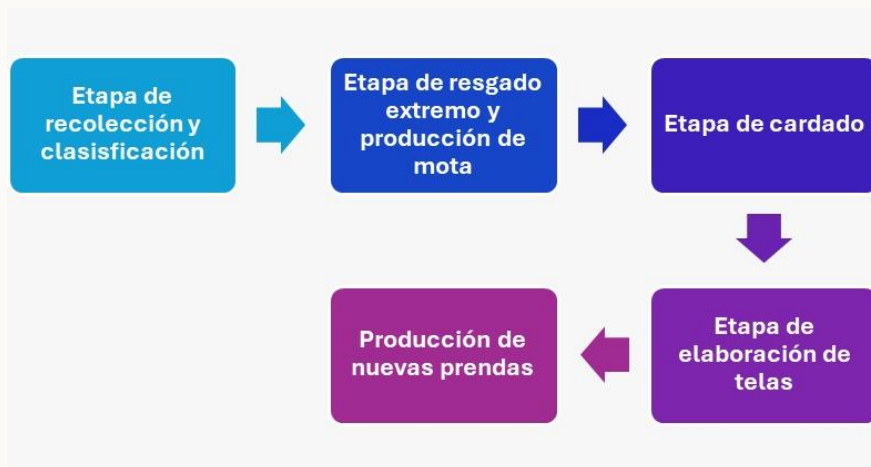
En cuanto a la mitigación y adaptación al cambio climático **MADOCO XXI SAS BIC** ha tomado medidas desde el año 2017 generando así aproximadamente 32,77 MWh de energía anuales con la instalación de paneles solares que permiten reducir la emisión de gases de efecto invernadero, cuida la calidad del aire y evita el uso de fuentes de energía no renovables, cabe resaltar que durante el año 2025 se logró la ampliación del sistema de paneles solares logrando cubrir el 50% de la energía consumida en el proceso de producción de la empresa logrando de esta manera disminuir los GEI. al 2025 contamos con 177 paneles solares

Sede principal Cra 64 No. 41A-24, Barrio 16 de marzo
Georeferenciación: 7°02'50.9"N 73°49'34.4"W



Sistema fotovoltaico planta de producción MADODO XXI SAS BIC

MADOCO XXI SAS BIC, esta certificada con la norma NTC-5801 que establece la gestión de la innovación en la empresa, desde este marco de referencia se ha llevado a cabo de economía circular en donde la materia prima son los residuos de telas generados durante el proceso de producción, es un proyecto de innovación disruptiva trasado a cinco años, este proyecto tiene un impacto ambiental significativo positivo dentro del cual se han almacenado residuos de tela de 5 años atrás acumulando aproximadamente 80 toneladas las cuales serán sometidas a un proceso de destrucción hasta alcanzar la fibra óptima para la obtención de hilo y posteriormente de tela con propiedades ignifugas que su destino será producir nuevas prendas, para lograr esta meta la empresa contrato los servicios de un diseñador mecánico para que fabricara las maquinas que realizaran este proceso.



MAQUINA ABRIDORA DE FIBRA DE ARAMIDA PROVENIENTE DEL PROCESO DE MOLIDO DE RECICLAJE DE RESIDUOS DE TELAS IGNIFUGAS DE ARAMIDA.



MADOCO XXI SAS BIC, Impulsa y motiva a sus proveedores/contratistas a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisiones de gases de efecto invernadero y empleo de energías renovables Esta motivación se ha venido realizando de dos maneras:

1. Desde el área de compras se aplica con algunos proveedores la logística inversa en donde los residuos generados por MADOCO en sus procesos de producción regresan a su cadena de valor logrando así cero residuos generados en los diferentes procesos.
2. De igual manera se extiende la invitación a través de comunicados corporativos a formar parte de la plataforma ECOVADIS la cual aplica evaluaciones de desempeño teniendo en cuenta indicadores de sostenibilidad y manejo del medio ambiente.



DISTINTIVO SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL ECOVADIS 2025

Nuestro poder, nuestro planeta:
Protegiendo la vida, custodiando la Tierra.

En este Día Internacional de la Madre Tierra 2025, nos unimos al lema global: "Nuestro poder, nuestro planeta". Este año, el llamado de las Naciones Unidas es a reconocer que el progreso ambiental no depende de una sola acción, sino del poder colectivo de comunidades, trabajadores e industrias que exigen su entorno cada día.

En MADOCO XXI SAS BIC, demostramos que la seguridad industrial de alto desempeño es el motor de una descarbonización real y una innovación sostenible:

- ENERGÍA QUE IMPULSA EL CAMBIO**
Nuestra operación de mapeo con la fuerza del sol. Contamos con una infraestructura de 177 paneles solares que nos permiten sustruir el 33,8% de nuestra energía.
Esta inversión energética evita aproximadamente la emisión de 2,89 toneladas de CO₂, lo que equivale a la labor de absorción de 50 árboles maduros cada mes.
- CIRCULARIDAD QUE PROTEGE EL AGUA**
Las fibras de alta gramaje (gramaje) son pesadas y no deben inyectarse. Por eso, nuestro programa de reposición ahorro.
5.193 litros de agua por cada kilo de tela empacada, reduciendo la vida útil de los equipos térmicos y evitando el desperdicio de agua.
73% de ahorro de agua en cada tonelada de fibra.
- EXCELENCIA VALIDADA**
Nuestra gestión ambiental y ética cuenta con el respaldo internacional del Sistema EcoVadis (Score B/100), situándonos en el percentil 49 de la industria a nivel mundial y certificando nuestra ruta hacia la Visión 2030 de una planta 100% amigable y sostenible.

VISION 2030
Planta 100% amigable y sostenible.

madoco.co

Así mismo se tiene diseñado un programa de incentivos para los colaboradores que utilicen en su desplazamiento al trabajo, medios de **transporte ambientalmente sostenibles**. Para lo cual en el reglamento interno de trabajo en su capítulo 9 referente a permisos y licencias contempla en el numeral 8 que " un (1) día de descanso remunerado por cada 6 meses de trabajo, para el trabajador que certifique el uso de bicicleta como medio principal de transporte para ir y volver del trabajo. la certificación se realizará mediante declaración escrita del colaborador y podrá ser verificada aleatoriamente por la empresa ". con esto se motiva el uso de transportes amigables con el medio ambiente.



De igual manera se desarrolla el procedimiento de rendición de cuentas a través del cual se comunica y socializa información sobre el desempeño ambiental de la empresa a sus partes interesadas. Por lo tanto, Desde la certificación de las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 se tiene un documento denominado "Informe de revisión por la dirección". Este informe se elabora cada año y contiene los indicadores ambientales que permiten conocer la gestión ambiental realizada por la empresa, encaminada al uso de energías limpias, uso sostenible del agua, eliminación del uso de papel y al manejo y disposición correcta de residuos.

La empresa se compromete a velar por el uso racional de los recursos naturales, mitigando impactos ambientales significativos asociados a sus actividades, con el objetivo de proteger la biodiversidad y los ecosistemas a través de siembra de árboles y limpieza del suelo. **MADOCO XXI SAS BIC** llevó a cabo una jornada de siembra de árboles y actividades de limpieza, incentivando en sus colaboradores el compromiso con la naturaleza, la importancia de preservar el medio ambiente protegiendo la fauna y la flora que rodean nuestra planta de producción.



Jornada de siembra de árboles y actividades de limpieza

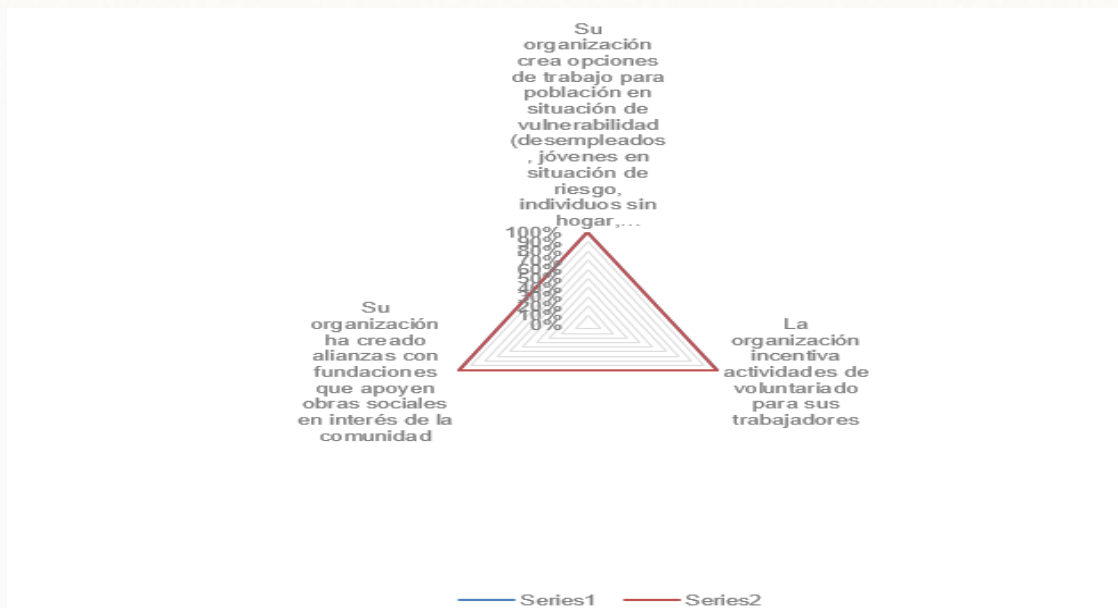




Prácticas con la Comunidad

La dimensión de Prácticas con la Comunidad para **MADOCO XXI SAS BIC** registra un porcentaje de cumplimiento sobresaliente del 100% respecto a la totalidad de los ítems evaluados por la metodología implementada. Este resultado se evidencia de manera detallada en la siguiente tabla, consolidando el compromiso de la organización con el desarrollo social y económico de su entorno local en Barrancabermeja.

Prácticas con la Comunidad					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Maximo	Porcentaje alcanzado
MADOCO XXI SAS BIC	Prácticas con la Comunidad	Su organización crea opciones de trabajo para población en situación de vulnerabilidad (desempleados, jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados, proscritos, mujeres cabeza de hogar, etc.)	La organización deberá demostrar que tiene iniciativas de este tipo y que lleva indicadores de vinculación de personas en situación de vulnerabilidad 0 - No contempla estas iniciativas 1 - Contempla solo algunas iniciativas pero no lleva indicadores 2 - Tiene definido un procedimiento y lleva indicadores	100%	100%
	Prácticas con la Comunidad	La organización incentiva actividades de voluntariado para sus trabajadores	la organización deberá demostrar que incentiva la participación de sus trabajadores en actividades de voluntariado 0 - No incentiva 1 - Incentiva desde iniciativas externas 2 - Tiene diseñadas actividades de voluntariado e incentiva a sus trabajadores a participar activamente de ellas	100%	100%
	Prácticas con la Comunidad	Su organización ha creado alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad	La organización deberá demostrar iniciativas de creación de alianzas con fundaciones u otras entidades para apoyar obras sociales que vayan en línea con las expectativas y necesidades de la comunidad 0 - No realiza alianzas 1 - Se tienen identificadas las expectativas y necesidades de la comunidad pero no se hacen alianzas para apoyar obras 2 - Se presentan evidencias de alianzas para apoyar obras sociales alienadas con expectativas y necesidades de la comunidad	100%	100%
TOTAL PUNTAJE				100%	100%



El éxito rotundo en esta dimensión se fundamenta en tres pilares estratégicos implementados por la empresa:

- **Generación de Empleo Local y Oportunidades Justas:** Priorización de la contratación de mano de obra local, dinamizando la economía de la región y fomentando la inclusión laboral de comunidades vulnerables.
- **Iniciativas de Inversión Social:** Creación de sinergias a través de la Fundación MADOCO, mediante la cual adelantan proyectos educativos o capacitaciones técnicas que fortalecen las competencias de los habitantes del sector.
- **Cadena de Suministro Productiva Responsable:** Alianzas con proveedores locales bajo estrictos criterios éticos, asegurando que el crecimiento de la empresa impulse simultáneamente el desarrollo de pequeñas y medianas empresas de la zona.

OPORTUNIDADES PARA POBLACION EN SITUACIONES DE VULNERABILIDAD QUE GENERAN IMPACTO DE BENEFICIO COLECTIVO

La empresa cuenta con la Fundación MADOCO que tiene como misión capacitar a las comunidades en situación de vulnerabilidad (en especial a mujeres y hombres que han sido víctimas de violencia intrafamiliar, desplazados, reinsertados, y jóvenes de entornos vulnerables). esta capacitación consiste en la enseñanza practica de diseño y confección de ropa industrial y el uso de equipos y maquinas automatizadas.

Durante el año 2025 se realizaron dos cursos uno por semestre en los cuales los asistentes desarrollan habilidades y adquieren la competencia en los diferentes procesos de producción de prendas, al finalizar el curso se elige el personal con

mejor desempeño y que demuestran a lo largo del curso interés y compromiso para poner en práctica los conocimientos adquiridos.

MADOCO XXI SAS BIC, dentro de su compromiso con la comunidad barrameja y en un trabajo en equipo con las asociaciones de juntas de acción comunal y la secretaria de gobierno de la gobernación de Santander, otorgo 27 cupos para personas que hacen parte de las diferentes comunas de la ciudad.

De igual manera la fundación MADOCO en alianza con el instituto técnico consolidar certifica el curso y su intensidad horaria con lo cual se benefician los participantes obteniendo con esto más oportunidades de empleabilidad. formación y desarrollo integral en el sector de confecciones proporcionándoles habilidades y destrezas en el arte de la confección y de esta manera contribuir a la reducción del desempleo en Barrancabermeja.



Ceremonia clausura curso confección ropa industrial 2025 Fundación MADOCO



Reunión MADOCO, ASOJUNTAS y Gobernación de Santander

MADOCO XXI SAS BIC ha consolidado su compromiso social, en el año 2025 se otorgó por parte del **Ministerio del Trabajo** el **Sello de Segundas Oportunidades**, un reconocimiento oficial que valida las políticas de la empresa de contratación inclusiva. Gracias a este programa, la empresa incorpora activamente a personas en situación de vulnerabilidad, como desplazados, jóvenes en riesgo, miembros de la comunidad LGTBQ+ y reinsertados, apoyando su reincorporación a la vida social y laboral.



“En MADOCO XXI SAS BIC reafirmamos una convicción profunda: que la dignidad humana no se pierde, se reconstruye; que toda persona merece una segunda oportunidad”

DESCUBRIENDO TALENTOS MADOCO XXI SAS BIC

La fiesta de fin de año 2025 por primera vez fue organizada por los mismos colaboradores de la empresa, lo que permitió descubrir los talentos y habilidades culturales. Se conformó el grupo de danzas y el grupo de teatro resaltando los talentos artísticos de nuestros colaboradores, demostrando con ello gran sentido de pertenencia, unión y trabajo en equipo.



Grupo de danzas



Obra de teatro.

CONCLUSIONES

En conclusión, se constata un cumplimiento general del 99% respecto a las metas establecidas para el año 2025. El monitoreo de las dimensiones (BIC) se ejecuta de manera sistemática a través de los indicadores de gestión definidos en la matriz de objetivos. La ejecución de estas iniciativas durante 2025 alinea las operaciones de la empresa con los estándares de responsabilidad social, bienestar laboral y desarrollo sostenible, asegurando la continuidad del proceso de mejora continua. La dirección reconoce el desempeño del equipo humano en el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Este informe concluye el cumplimiento general en los objetivos previstos. Cada una de las iniciativas desarrolladas en 2025 fortalecen la estructura de responsabilidad social y mejora las condiciones de los colaboradores, consolidando el posicionamiento de la empresa en materia de sostenibilidad.


MARTHA DOMÍNGUEZ CORREA
GERENTE GENERAL, MADOCO XXI SAS BIC

[CLICK PARA VER ANEXOS](#)